



## Potentialprogramm für Lehrlinge

### Kennen Sie eine dieser Herausforderungen?

- Es bewerben sich zu wenige Lehrlinge und das Recruiting ist sehr aufwändig.
- Es gibt immer mehr neue Anforderungen die zusätzlich und ergänzend gebraucht werden.
- Die praktische Erfahrung der Kandidaten sinkt.
- Die Erwartungen seitens der Lehrlinge und Eltern haben sich verändert!
- Gesellschaftliche Themen werden bei den Lehrlingen sichtbar – Stichwort Wohlstandsgesellschaft.
- Die Lehrlinge erfordern viel Aufmerksamkeit.
- Immer mehr Erziehungsarbeit wird auch von den Betrieben/Ausbildern gefordert.
- Die Bandbreite (Alter, Vorbildung, ...) innerhalb der Lehrlinge nimmt zu.

### Und trotz aller Herausforderungen teilen Sie folgende Einstellung mit uns?

- Sie glauben an Ihre Lehrlinge?
- Sie sind überzeugt, dass Bildung mehr als reine Wissensvermittlung und das Erlernen kognitiver Fähigkeiten ist?
- Sie wollen das Beste aus Ihren Lehrlingen machen?
- Sie glauben, dass die New Work 4.0 tatsächlich auch bei Ihnen kommen wird?

Wir auch!

Gemeinsam entdecken die Lehrlinge ihren Kern und bringen ihr Potential ins Unternehmen und die Welt.

## Potentialentwicklung braucht Zeit und „Dranbleiben“!



## Das Angebot Kernzeit könnte genau das Richtige für Sie und Ihre Lehrlinge sein!

- 9 Workshoptage für die Lehrlinge/Lehrjahr, in denen die Lehrlinge die Basis der Persönlichkeitsentwicklung erlernen, vom richtigen Verhalten im Betrieb bis zur eigenen Verantwortungsübernahme.
- 1 Schulungs- und Abstimmungstag mit den betreuenden Lehrlings-Coaches und den verantwortlichen Ausbildern.
- 1 monatliche Abstimmung mit den Ausbildungsverantwortlichen im Betrieb (Telefonat oder Mail)
- KernApp für die Lehrlinge für deren Motivation und zu unserer Übersicht.
- 1 zusätzlicher Kontakt zwischen Lehrling und Lehrlings-Coach pro Monat (über Telefon, Mail, ...)
- 2 Coachingeinheiten/Lehrling/Jahr

## Begleitet werden die Lehrlinge von:

- Monika Wohlmuth-Schweizer, tag eins – büro für wandel
- und Trainern und Coaches aus dem Netzwerk von tag eins. Darunter sind Pädagogen, Naturführer, Supervisoren, Persönlichkeitsentwickler, ...

## An diese Vorteile glauben wir mit diesem Potentialentwicklungsprogramm

- Es gibt einen roten Faden und einen Ansprechpartner.
- Die Themen und Inhalte sind individuell auf den Lehrling und gemeinschaftlich aufs Team bzw. Unternehmen abgestimmt.
- Wir entwickeln eine echte Partnerschaft.
- Wir entlasten die Ausbilder und die Mitarbeiter.
- Mit den Lehrlingscoaches ergänzen wir Kompetenzen, die im Unternehmen nicht genügend vorhanden sind (Pädagogik, Didaktik, Coaching, Reifeentwicklung, ...).
- Das Programm Kernzeit steigert die Arbeitgeberattraktivität.
- Die Ergebnisse der Lehrausbildung wie zB die Abschlussergebnisse werden erhöht.
- Wir bereiten die Lehrlinge – Ihre künftigen Arbeitnehmer - auf neue Arbeitsformen vor.

## Mit diesen Kosten können Sie kalkulieren:

Kosten für die Lehrlinge:

Frühbucharbonus bis 30. April 2019:

€ 1.950,-- / Lehrling pro Lehrjahr (netto, inklusive Unterlagen, exklusive Verpflegung und Raumkosten)

danach:

€ 2.450,-- / Lehrling pro Lehrjahr (netto, inklusive Unterlagen, exklusive Verpflegung und Raumkosten)

Kosten für die Ausbilder:

€ 299,-- / Ausbilder (netto)

Beachten Sie die Förderungen der Wirtschaftskammer: <https://www.wko.at/service/bildung-lehre>

**Die ersten Unternehmen sind schon dabei.**

**Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung:**

Monika Wohlmuth-Schweizer

+43 (0)699 110 37 159

[monika.wohlmuth@tageins.net](mailto:monika.wohlmuth@tageins.net)

[www.tageins.net](http://www.tageins.net)

tag eins

-

büro für wandel