



Potentialprogramm für Lehrlinge

Kennen Sie eine dieser Herausforderungen?

- Es bewerben sich zu wenige Lehrlinge und das Recruiting ist sehr aufwändig.
- Es gibt immer mehr neue Anforderungen die zusätzlich und ergänzend gebraucht werden.
- Die praktische Erfahrung der Kandidaten sinkt.
- Die Erwartungen seitens der Lehrlinge und Eltern haben sich verändert!
- Gesellschaftliche Themen werden bei den Lehrlingen sichtbar – Stichwort Wohlstandsgesellschaft.
- Die Lehrlinge erfordern viel Aufmerksamkeit.
- Immer mehr Erziehungsarbeit wird auch von den Betrieben/Ausbildern gefordert.
- Die Bandbreite (Alter, Vorbildung, ...) innerhalb der Lehrlinge nimmt zu.

Und trotz aller Herausforderungen teilen Sie folgende Einstellung mit uns?

- Sie glauben an Ihre Lehrlinge?
- Sie sind überzeugt, dass Bildung mehr als reine Wissensvermittlung und das Erlernen kognitiver Fähigkeiten ist?
- Sie wollen das Beste aus Ihren Lehrlingen machen?
- Sie glauben, dass die New Work 4.0 tatsächlich auch bei Ihnen kommen wird?

Wir auch!

Gemeinsam entdecken die Lehrlinge ihren Kern und bringen ihr Potential ins Unternehmen und die Welt.

Potentialentwicklung braucht Zeit und „Dranbleiben“!



Das Angebot Kernzeit könnte genau das Richtige für Sie und Ihre Lehrlinge sein!

- 9 – 10 Workshoptage für die Lehrlinge/Lehrjahr, in denen die Lehrlinge die Basis der Persönlichkeitsentwicklung erlernen, vom richtigen Verhalten im Betrieb bis zur eigenen Verantwortungsübernahme.
- 1 Schulungs- und Abstimmungstag mit den betreuenden Lehrlings-Coaches und den verantwortlichen Ausbildern.
- 1 monatliche Abstimmung mit den Ausbildungsverantwortlichen im Betrieb (Telefonat oder Mail)
- KernApp für die Lehrlinge für deren Motivation und zu unserer Übersicht.
- 1 zusätzlicher Kontakt zwischen Lehrling und Lehrlings-Coach pro Monat (über Telefon, Mail, ...)
- 2 Coachingeinheiten/Lehrling/Jahr

Begleitet werden die Lehrlinge von:

- Monika Wohlmuth-Schweizer, tag eins – büro für wandel
- und Trainern und Coaches aus dem Netzwerk von tag eins. Darunter sind Pädagogen, Naturführer, Supervisoren, Persönlichkeitsentwickler, ...

An diese Vorteile glauben wir mit dem Potentialentwicklungsprogramm

- Es gibt einen roten Faden und einen Ansprechpartner.
- Die Themen und Inhalte sind individuell auf den Lehrling und gemeinschaftlich aufs Team bzw. Unternehmen abgestimmt.
- Wir entwickeln eine echte Partnerschaft.
- Wir entlasten die Ausbilder und die Mitarbeiter.
- Mit den Lehrlingscoaches ergänzen wir Kompetenzen, die im Unternehmen nicht genügend vorhanden sind (Pädagogik, Didaktik, Coaching, Reifeentwicklung, ...).
- Das Programm Kernzeit steigert die Arbeitgeberattraktivität.
- Die Ergebnisse der Lehrausbildung wie zB die Abschlussergebnisse werden erhöht.
- Wir bereiten die Lehrlinge – Ihre künftigen Arbeitnehmer - auf neue Arbeitsformen vor.

Mit diesen Kosten können Sie kalkulieren:

Kosten für die Lehrlinge:

Frühbucharbonus bis 15. Mai 2019:

€ 1.950,-- / Lehrling pro Lehrjahr (netto, inklusive Unterlagen, exklusive Verpflegung und Raumkosten)

danach:

€ 2.350,-- / Lehrling pro Lehrjahr (netto, inklusive Unterlagen, exklusive Verpflegung und Raumkosten)

Kosten für die Ausbilder:

€ 290,-- / Ausbilder (netto)

Beachten Sie die Förderungen der Wirtschaftskammer: <https://www.wko.at/service/bildung-lehre>

Die ersten Unternehmen sind schon dabei.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung:

Monika Wohlmuth-Schweizer

+43 (0)699 110 37 159

monika.wohlmuth@tageins.net

www.tageins.net

tag eins

-

büro für wandel