

tag eins

–

büro für wandel

einszueins
führen, wachsen, wirken



*Ja,
bitte!*

Entscheidungsstark, selbstbewusst, gerecht, mutig, belastbar, analytisch, unbeirrbar. Ein Anforderungsprofil mit vielen Stolpersteinen. Was ist Führung heute und morgen? Wir gehen neue Wege und kombinieren individuelles einszueins Coaching mit frischen, interdisziplinären Inputs.

Neue Formen und neue Inhalte des Führens: Impulsvorträge, Storytelling, Micro-Workshops und Begegnungen mit Menschen, die punktgenaue Expertisen einbringen. Zum Beispiel Dr. Mag. Boglarka Hadinger/Modul 2: sie ist eine international renommierte Psychotherapeutin und Autorin, Viktor-Frankl-Preisträgerin sowie Leiterin des Instituts für Logotherapie und Existenzanalyse Tübingen/Wien.

5 Module:

- Standortbestimmung: Verstehen mit Herz und Verstand
- Werte: Führen mit Sinn und Werten
- Veränderung: Verändern mit Mut und Vertrauen
- Personalentwicklung: Gemeinsames Denken fördern und gestalten
- neue Formen der Arbeit: Neues mit Neugierde entdecken

Jedes Modul kann auch einzeln gebucht werden.

3 x einszueins Coaching

TeilnehmerInnen bieten wir einen experimentellen Vertrauensraum, um dialogische Methoden persönlich auszuprobieren: ein transformatives Testfeld für „neugiermutige“ Führungskräfte, Personaler oder Projektleiter, die ihre eigenen Talente neu ausrichten und stärken möchten.

Am Ende unserer Lernreise steht der größtmögliche Output für jeden Einzelnen – zukunftsfähige Skills, einszueins umsetzbar in der jeweiligen Arbeitswelt.

Führungskräftelehrgang

Termine:

Modul 1: Mo. 17.09. – Di. 18.09.2018

Modul 2: Di. 20.11. – Mi. 21.11.2018

Modul 3: Di. 22.01. – Mi. 23.01.2019

Modul 4: Di. 26.03. – Mi. 27.03.2019

Modul 5: Di. 21.05. – Mi. 22.05.2019

Ort:

Modul 1 – 4 in St. Arbogast, Götzis,

Modul 5 im „Büro im Vielfeld“, Lochau

Kurszeiten

Jeweils von 9.00 – 17.00 Uhr

freiwillige Abendeinheiten

Seminar-Infos und Anmeldung:

www.tageins.net ,

0043 (0)676/3413707

0043 (0)699/11037159

tag eins

–

büro für wandel

Die Module im Detail:

Modul 1: *Verstehen mit Herz und Verstand*

Wir klären, warum das Thema Führung derzeit in einer Pionierzeit steckt und was sich an Rahmenbedingungen für Organisationen und deren Menschen geändert hat. Des Weiteren erforschen wir, welche neuen Erkenntnisse aus Hirnforschung wir für das Thema Führung nutzen können. Weitere Fragen, die wir gemeinsam bearbeiten: Was bedeutet Führung in meiner Organisation? Was bedeutet es, neu in der Führungsrolle zu sein? Und warum schlägt Haltung jede Methode?

Modul 2: *Führen mit Sinn und Werten*

In Modul 2 wird Frau Dr. Hadinger drei Themenschwerpunkte bearbeiten: Einmal geht es um den Begriff der Selbstführung, oder wie Frau Dr. Hadinger es nennt: „Werde, der du bist!“. Wir klären, warum Führung Sinn macht, wie beliebt man als Führungskraft sein kann, was sinnvolle Regeln bewirken und was Führung mit Persönlichkeit und Reife zu tun hat.

Modul 3: *Verändern mit Mut und Vertrauen*

Im dritten Modul geht es vor allem darum, wie wir Organisationen und Teams in Zeiten von Veränderungen, Umbrüchen oder Krisen begleiten. Wir bedienen uns dabei der U-Theorie von Claus Otto Scharmer und werden neben theoretischen Inputs viel Raum & Zeit für Reflexion, Inspiration und Austausch für konkrete Themen bieten.

Modul 4: *Gemeinsames Denken fördern und gestalten*

In Modul 4 lenken wir die Aufmerksamkeit auf die Mitarbeiter in einer Organisation. Was brauchen Mitarbeiter, damit sie gesund und motiviert ihr volles Potential im Unternehmen leben können und so den Unternehmenserfolg positiv beeinflussen? Welche Vertrauensinstrumente ersetzen die alten Kontrollinstrumente? Wie kann ich als Führungskraft Instrumente wie Mitarbeitergespräch „neu“, Peer Coaching Circle, ... in meinem Unternehmen einzueins einsetzen bzw. einführen, damit sie unsere Kultur und Strategie unterstützen.

Modul 5: *Neues mit Neugierde entdecken*

New Work, Innovation & Organisation - in was für einer Organisation wollen wir zukünftig arbeiten? Welches Menschenbild bestimmt unser Handeln? Wie schaffen wir Innovation? Was beinhalten Organisationsmodelle wie Selbstorganisation und -verantwortung, Agilität, Kollaboration, Design Thinking. In Modul 5 blicken wir – gemeinsam mit Hermann Arnold (Umantis Gründer) in Unternehmen, die Zukunftsmodelle leben. Wir konkretisieren die nächsten Schritte und feiern zum Abschluss unsere gemeinsame Lernreise.

Sehen wir uns?

Kosten:

€ 4.325,-- inklusive Material und Tagesverpflegung vor Ort, exkl. USt und allfälligen Übernachtungskosten
€ 950,-- (exkl. USt) je Modul bei Buchung einzelner Module

Lehrgangsführung

Mag. Birgit Sonnlichler

langjährige Erfahrung als Personalmanagerin in internationalen Industrieunternehmen und in der Begleitung von Menschen und Organisationen in Transformationsprozessen

Mag. Monika Wohlmuth-Schweizer

Pädagogin und Coach, Personalentwicklerin mit Erfahrung in der Begleitung von Veränderungsprozessen, leidenschaftliche Anwenderin von neuen Lernformen

