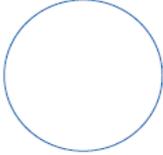
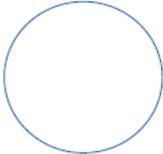


Veränderung? ?&unræp

	<i>Ja, bitte!</i>
	<i>Nein, danke!</i>

einszueins
führen, wachsen, wirken

Führungskräftelehrgang

Entscheidungsstark, selbstbewusst, gerecht, mutig, belastbar, analytisch, unbeirrbar. Ein Anforderungsprofil mit vielen Stolpersteinen. Wir gehen neue Wege und kombinieren individuelles einszueins Coaching mit frischen, interdisziplinären Inputs.

Neue Formen und neue Inhalte des Führens: Impulsvorträge, Storytelling, Micro-Workshops und Begegnungen mit Menschen, die punktgenaue Expertisen einbringen.

Wie zum Beispiel Dr. Mag. Boglarka Hadinger/Modul 2: Sie ist eine international renommierte Psychotherapeutin und Autorin, Viktor-Frankl-Preisträgerin sowie Leiterin des Instituts für Logotherapie und Existenzanalyse Tübingen/Wien. Frau Hadinger gilt als Pionierin des sinnorientierten Persönlichkeitscoachings.

3 Module:

- Modul 1: Standortbestimmung Führung
Führung verstehen mit Herz und Verstand
- Modul 2: Werte und Persönlichkeitsentwicklung
Führen mit Sinn und Werten
- Modul 3: neue Formen der Arbeit und der Führung
New Work und Vertrauensinstrumente erkunden

Jedes Modul kann auch einzeln gebucht werden.

2 x einszueins Coaching

Termine:

Modul 1: Di. 19.11. – Mi. 20.11.2019
jeweils von 9.00 – 17.00 Uhr

Modul 2: Mo, 20.1 ab 18.00 Uhr –
Mi. 22.01.2020 12.00 Uhr

Modul 3: Di. 24.03. – Mi. 25.03.2020
jeweils von 9.00 – 17.00 Uhr

Orte:

St. Arbogast, Götzis
Büro im Vielfeld, Lochau

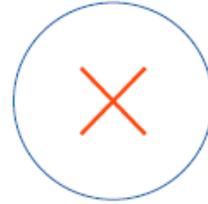
Seminar-Infos und Anmeldung:

www.tageins.net,
0043 (0)676/3413707,
0043 (0)699/11037159

tag eins

-

büro für wandel



*Ja,
bitte!*

TeilnehmerInnen bieten wir einen experimentellen Vertrauensraum, um dialogische Methoden persönlich auszuprobieren: ein transformatives Testfeld für „neugiermutige“ Führungskräfte, Personaler oder Projektleiter, die ihre eigenen Talente neu ausrichten und stärken möchten.

Am Ende der Lernreise steht der größtmögliche Output für jeden Einzelnen – zukunftsfähige Skills, einzueins umsetzbar in der jeweiligen Arbeitswelt.

Die Module im Detail:

Modul 1: *Verstehen mit Herz und Verstand*

Wir klären, warum das Thema Führung derzeit in einer Pionierzeit steckt und was sich an Rahmenbedingungen für Organisationen und deren Menschen geändert hat. Des Weiteren erforschen wir, welche neuen Erkenntnisse aus Hirnforschung wir für das Thema Führung nutzen können. Weitere Fragen, die wir gemeinsam bearbeiten: Was bedeutet Führung in meiner Organisation? Was bedeutet es, neu in der Führungsrolle bzw. wie kann ich diese weiterentwickeln? Und warum schlägt Haltung jede Methode?

Modul 2: *Führen mit Sinn und Werten*

Gemeinsam werden wir das Thema sinnorientierte Führung aus verschiedenen Perspektiven betrachten: Am Anfang steht die Selbstführung, oder wie Frau Dr. Hadinger es nennt: „Werde, der du bist!“. Wir klären, warum Führung Sinn machen soll, wie beliebt man als Führungskraft sein kann, warum es sinnstiftende Regeln braucht und was Führung mit der eigenen Persönlichkeit und Reife zu tun hat.

Modul 3: *Neues mit Neugierde entdecken*

New Work, Innovation & Organisation - in was für einer Organisation wollen wir zukünftig arbeiten? Welches Menschenbild bestimmt unser Handeln? Was beinhalten Organisationsmodelle wie Selbstorganisation und -verantwortung, Agilität oder Kollaboration? Was brauchen Mitarbeiter, damit sie gesund und motiviert ihr volles Potential im Unternehmen leben können? Welche Vertrauensinstrumente ersetzen die alten Kontrollinstrumente? Wie kann ich als Führungskraft Instrumente wie Mitarbeitergespräch „neu“, Peer Coaching Circle, ... in meinem Unternehmen einzueins einsetzen bzw. einführen, damit sie die Kultur, Strategie unterstützen.

Kosten:

€ 2.580,- netto, inklusive Material und Tagesverpflegung vor Ort, exkl. allfälligen Übernachtungskosten, bei Buchung des gesamten Lehrgangs.

€ 950,- netto, inklusive Material und Tagesverpflegung vor Ort, bei Buchung einzelner Module.

Lehrgangsleitung

Mag. Birgit Sonnlichler

langjährige Erfahrung als Personalmanagerin in internationalen Industrieunternehmen und in der Begleitung von Menschen und Organisationen in Transformationsprozessen,

Mag. Monika Wohlmuth-Schweizer

Pädagogin und Coach, Personalentwicklerin mit Erfahrung in der Begleitung von Veränderungsprozessen, leidenschaftliche Anwenderin von neuen Lernformen

